



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Новоселовского района**

ул. Ленина, д. 19, с. Новоселово,
Новоселовский район,
Красноярский край, 662430

25.06.2019 № 7-01-1023

Заведующей МБДОУ Новоселовский
детский сад «Малышок»

Сморчковой Е.Б.

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового
распорядка

Прокуратурой района изучены размещенные в общем доступе в сети «Интернет» Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ Новоселовский детский сад «Малышок», утвержденные 28.06.2019.

Установлено, что абз. 3 пункта 2.6 Правил, определяя перечень документов, подлежащих предъявлению работником при заключении трудового договора, не предусматривает право работника наряду с трудовой книжкой предоставить сведения о трудовой деятельности, формируемые в электронном виде в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, что противоречит требованиям абз. 2 ч. 1 ст. 65 ТК РФ.

Кроме того, абз. 8 пункта 2.6 Правил, закрепляя без исключения обязанность работодателя оформить трудовую книжку работнику, впервые поступающему на работу, тем самым исключает право работника заявить о ведении трудовой книжки в электронном виде, что противоречит положениям ч. 4 ст. 65 ТК РФ.

Абзац 2 пункта 2.11 Правил, предусматривая право работодателя перевести в определенных случаях, перечень которых приведен в обозначенном абзаце, работника без его согласия на другую работу и не предусматривая предельный срок, на который может быть такой перевод осуществлен, не соответствует положениям абз. 2 ст. 72.2 ТК РФ, в силу которого перевод работника без его согласия на необусловленную договором работу может быть осуществлен на срок до одного месяца. Положения локального акта в изложенной формулировке необоснованно закрепляют право работодателя осуществить перевод работника на более длительный срок.

Важно отметить, что абз. 3 пункта 2.11 Правил, предусматривая право работодателя осуществить перевод работника на другую работу на срок до 1 месяца для предотвращения чрезвычайных обстоятельств и их последствий, не раскрывает понятие чрезвычайных обстоятельств, тем самым необоснованно

12 - 4

ВО № 008604

предполагает возможность работодателя расширить их перечень по сравнению с обстоятельствами, перечисленными в абз.2 ст. 72.2 ТК РФ.

Абзац 2 пункта 8.3 Правил, определяя, что дисциплинарное взыскание может быть наложено не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка работника, не считая времени болезни и пребывания в отпуске, противоречит абз. 3 ст. 193 ТК РФ, в соответствии с которым в указанный период не включается также время, необходимое на учет мнения представительного органа работников.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления и привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

2. О результатах рассмотрения протеста письменно уведомить прокурора района, с приложением копии принятого решения, в установленный законом срок.

Заместитель прокурора района
младший советник юстиции



Е.В. Полянская